

Prága 2022. júl. 04-08. Erasmus KA1 mobilitás

Cím: Human Resource Management (az International Training Center szervezésében)

A képzés szervezése, előkészítése viszonylag gördülékenyen folyt, bár megelőzte egy kurzusváltási kérelem, mivel az előző képző intézmény nem jelentkezett. A képzésre zöld utazási formát választottam, vonattal mentem, azt gondoltam, hogy ez így nemcsak környezetbarátabb lesz, hanem kiszámíthatóbb, is mint a repülő utazás ezen a nyáron. Sajnos nem így történt, sokat késett a vonat, több átszállással tarkított volt az utazás, így meglehetősen későn értem Prágába. Kicsit izgultam, hogy fogom így megtalálni a szállást, amit béreltem, de végül is rendben volt. Másnap a képzés helyszínét is megtaláltam, bár viszonylag eldugott helyen volt és kétszer is változott a hét során. Kis csapat várt a helyszínen, összesen öten voltunk, viszont színes társaság volt, képviseltette magát, Portugália, Nagy Britannia, Szlovákia, Románia és jómagam, Magyarországról. Ami a kurzus során pozitív volt, hogy különböző vezetési gyakorlatokat ismerhettünk meg egymás saját élményű megosztása alapján, valamint hasznosnak találtam a személyiségteszteket, melyeket mi magunk is kipróbálhattunk. Különösen a Belbin teszt keltette fel az érdeklődésemet, mivel ez a fajta felmérés segít abban, hogy adott projekt során kinek-milyen feladat passzol leginkább, így ezt gyakorlatban is tervezem kipróbálni. A konfliktuskezelés is hasznos téma volt, segített, hogy szerepjáték keretében dolgoztunk fel eseteket. A motiváció témakörében különösen a külső és belső motivációs tényezők megkülönböztetését tartottam érdekesnek. Összességében azonban maradt bennem hiányérzet, szerettem volna hallani a HR 21. századi trendjeiről és kihívásairól, ez az első két nap elméleti bevezetése helyett véleményem szerint hasznosabb lett volna.

A kulturális tapasztalat viszont kiemelkedő volt, az első nap vezetett városnézésben volt részünk, melynek során érintettük a kiemelkedő látnivalókat, így a hét során tudtam mit érdemes alaposabban felfedezni. Prága gyönyörű város, teli monarchiabeli épületekkel, ami egyfajta otthonérzést váltott ki belőlem.

Dr. Demjén Péterné Rivasz-Tóth Kinga

A kurzus tematikáját alább mellékelem.

Human Resources Management - definitions, examples

Module 02 – Soft Skills for 21st century

Module 03 – Employees Welfare, Motivation and Retention

Module 04 – Coaching and Mentoring – role plays

Module 05 – Leadership and Team Management

Module 06 – Supporting Performance Management

Module 07 – Managing Change and Difficult Situations – case studies

Module 08 – Effective Planning and Evaluation Methods

Module 09 – Building Professional Learning Community

Module 10 – Organise Meetings and Discussions

Module 11 – Team Building Activities

Module 12 – Final Workshop - Projects and Events for Organisations



Csoportmunka



A prágai vár, Hradczin madártávlatból